

Den Halländska Överenskommelsen

- Samverkan är vägen till bästa livsplatsen

Inledning

Halland, liksom övriga Sverige står inför flera svåra samhällsutmaningar. Genom den regionala utvecklingsstrategin Halland – bästa livsplatsen 2035, har Hallands utvecklingsaktörer kraftsamlat för att möta utmaningarna över sektorsgränserna. En viktig aktör i detta arbete är civilsamhället och dess idéburna sektor.

År 2019 antogs den Halländska Överenskommelsen, en gemensam plattform för samverkan mellan idéburen och offentlig sektor på regional nivå i Halland. Vi vet att en god samverkan kan göra skillnad och innebära stor nytta för Halland. För att lyckas med detta så behöver vi dela kunskap om olika arbetssätt, mål, framgångar och utmaningar.

Den Halländska Överenskommelsen syftar till att skapa förutsättningar för utvecklad samverkan mellan och inom civilsamhällets organisationer och offentlig sektor. Genom Överenskommelsen bidrar vi till en bättre helhet utifrån våra olika roller och uppdrag. Härigenom stärks demokratin, delaktigheten ökas och utanförskapet minskas och är en väg till att nå visionen i den regionala utvecklingsstrategin Halland - bästa livsplatsen 2035.

Utifrån Överenskommelsen vill vi tillsammans bidra till ett öppet förhållningssätt, uppmuntra till fortsatt dialog och samverkan mellan offentliga aktörer och det civila samhället på regional nivå.

Vi som är med

Till Överenskommelsen finns flera offentliga och idéburna organisationer anslutna. Vi har deklarerat att vi vill samverka mer och vilka principer som ska gälla när vi samverkar.

Initiativtagare till den Halländska Överenskommelsen är Region Halland och ett flertal idéburna organisationer inom det Halländska civilsamhället. Alla organisationer är välkomna att ansluta sig till Överenskommelsen.

Region Halland

Region Halland arbetar med vård och hälsa, kollektivtrafik, utveckling av näringsliv, kultur, infrastruktur, samhällsplanering samt miljö- och klimatfrågor i Halland. Region Halland bedriver även en gymnasieskola och två folkhögskolor.

Region Halland undertecknar överenskommelsen för att betona civilsamhällets betydelse som viktiga aktörer för den regionala utvecklingen. Region Halland utgår ifrån den regionala utvecklingsstrategin (RUS), Halland bästa livsplatsen 2035, med tillhörande genomförandestrategier.

Det civila samhället

Det civila samhället består av en mångfald av organisationer och värderingar. Den idéburna sektorn i Halland består av över 7 000 organisationer¹ och finns i alla delar av regionen. En stor del av hallänningarna kommer i kontakt med sektorn i sin vardag genom aktiviteter, mötesplatser, kultur, folkbildning, arbetstillfällen och ger en chans att göra skillnad.

Arbetet utförs ofta ideellt, men kan också utföras av anställd personal. Organisationer inom den idéburna sektorn kan vara föreningar, förbund, sociala företag, kooperativ, stiftelser, trossamfund, samt liknande sammanslutningar i civilsamhället.

Principer för samverkan

Den Halländska Överenskommelsen har de sex nationella principerna för samverkan mellan offentlig och idéburen sektor som utgångspunkt.

- **Långsiktighet**
Principen om långsiktighet anger att det ska finnas goda och stabila förutsättningar för att kunna bedriva samverkan.
- **Självständighet och oberoende**
Civilsamhällets roll som röstbärare och demokratiskola grundar sig på friheten att kritiskt granska såväl samhällsutvecklingen som politiska beslut. Rättigheten att själva formulera sin värdegrund och sitt uppdrag kan inte villkoras från samverkande myndighet eller offentlig aktör.
- **Dialog**
Med dialog som verktyg skapas kunskap om och förståelse för våra olika förutsättningar, styrkor och utmaningar. Genom dialog hittar vi områden där vi kan komplettera och stärka varandra.
- **Öppenhet och insyn**
En demokratisk grund är gemensamt för offentlig sektor och det civila samhället, vilket medför ett öppet och transparent arbete som skapar förutsättningar för tillit och förtroende.
- **Mångfald**
Mångfalden av perspektiv är värdefull och utvecklande för samhället. Anslutna organisationer har ett gemensamt ansvar för att bidra till och underlätta framväxten av såväl nya organisationer och utförare, som olika former för samverkan och avtal.

¹ SCB företagsregister 2024

- **Kvalitet**
I samarbeten mellan idéburna och offentliga organisationer ska parterna enas om vilka kvalitetskrav som gäller. Uppföljning och utvärdering sker med respekt för parternas olika perspektiv och förutsättningar.

Avgränsning

Arbetet inom Överenskommelsen avser inte samverkan i sakfrågor utan i förutsättningsfrågor. Samverkan kring sakfrågor sker inom andra regionala och lokala plattformar och ofta mellan enskilda idéburna organisationer och det offentliga. Överenskommelsen ska dock fungera stödande och underlättande för denna typ av samverkan i sakfrågor.

Inriktning

Inriktningen för den Halländska Överenskommelsen är att stärka det civila samhällets förutsättningar och att bidra till att visionen i den regionala utvecklingsstrategin nås.

Den regionala utvecklingsstrategin definierar åtta områden som ska känneteckna Halland – bästa livsplatsen 2035:

*Alla barn och unga har likvärdiga förutsättningar för goda uppväxtvillkor
Möjlighet ges till ett utvecklande arbetsliv och en fritid i balans
Åldrandet präglas av livskvalitet och meningsfullhet
Samhällsutvecklingen bidrar till en god och jämlik folkhälsa
Vardagslivet är miljömässigt hållbart
Samhället är livskraftigt och tåligt
Samhället är inkluderande och alla människor har möjlighet att vara delaktiga
Det finns goda möjligheter för forskning och innovation*

Organisation och samverkan

Vi som är med bidrar till genomförandet genom kontinuerlig samverkan genom dialogform, konferenser och andra aktiviteter. Överenskommelsens styrgrupp ansvarar för planering, prioritering och uppföljning.

Våra åtaganden

För Överenskommelsens genomförande ansvarar Region Halland för att tillsätta resurser. Övriga – såväl offentliga som idéburna – ansvarar för sitt engagemang och för att verka i enlighet med principerna om samverkan mellan offentlig och idéburen sektor. Medverkan i Överenskommelsen grundar sig på idén om fritt och frivilligt.

Uppföljning

Arbetet följs upp kontinuerligt av styrgruppen. Överenskommelsen ska revideras eller antas en gång vart fjärde år.